

# Besoin d'aide pour financer un recrutement

Deux dispositifs à connaître : Emplois en Provence  
Emplois Francs

❖ **Concerne les demandeurs d'emploi**

❖ **Valable pour les embauches en CDD (6 mois minimum) ou CDI**

## Dispositif Emplois en Provence 2019

- Employeur du secteur marchand
- Tutorat pendant les 6 premiers mois
- Durée hebdomadaire minimal de 24 heures
- Contrats d'alternance possible

### Conditions d'éligibilité

- Entreprise ou association affiliée à l'assurance chômage (Article L. 5134-66)
- Ne pas embaucher une personne ayant fait partie de l'entreprise dans les 6 mois précédents l'embauche
- Ne pas avoir procédé à un licenciement économique dans les 6 mois avant l'embauche sur le poste à pourvoir

## Dispositif Emplois Francs

Bénéficiaire du RSA sur proposition du  
Conseil Départemental 13

### Bénéficiaire

Embaucher un résident d'un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV)  
Adresse à vérifier sur le site : [www.travail-emploi.gouv.fr/emplois-francs](http://www.travail-emploi.gouv.fr/emplois-francs)

- 2 000€ pour un CDD
  - 4 000€ pour un CDI
- >> **montant calculé au prorata du temps de présence entre 24h et 35h**

### Montant des aides

- 2 500€ par an pendant 2 ans pour un CDD
  - 5 000€ par an pendant 3 ans pour un CDI
- >> **montant calculé au prorata du temps de présence et de la durée du contrat**

Versement en 2 fois (par trimestre) :

- 1<sup>er</sup> versement à l'issue du 1<sup>er</sup> trimestre de tutorat sur présentation des 3 premiers bulletins de salaire
- 2<sup>ème</sup> versement à l'issue du 2<sup>ème</sup> trimestre de tutorat sur présentation des bulletins de salaire correspondants et du bilan du tutorat
- Les versements au trimestre sont pour un temps plein de :
  - 1000€ pour un CDD
  - 2000€ pour un CDI

### Modalité de versement

Versement : tous les 6 mois à partir de la date d'exécution du contrat, Pôle Emploi vous demandera un justificatif de présence du salarié que vous devrez renvoyer dans un délai de 2 mois maximum)

**Formalités** >> vous êtes intéressés par le dispositif, votre contact UPE13 est là pour répondre à vos questions et vous aider dans vos démarches :

Géraldine Lardillon 04 88 66 88 66 / [conseil@upe13.com](mailto:conseil@upe13.com)

**Ces 2 dispositifs sont cumulables**

Prenons 2 exemples :

**L'exemple d'un CDI**

L'embauche d'un salarié en CDI à 35 heures au SMIC soit  
1 521,22€ bruts pour 151,67 heures par mois  
Coût du contrat à l'année : 19 849€ annuel

**L'exemple d'un CDD**

L'embauche d'un salarié en CDD à 35 heures pendant 6  
mois au SMIC soit 1 521,22€ bruts pour 151,67 heures  
par mois  
Coût du contrat pour 6 mois : 11 044,05 (prime précarité  
et indemnité compensatrice de CP incluse)

Emplois en Provence	Le salarié est bénéficiaire du RSA :	Le salarié est résident en quartier prioritaire :	Emplois Francs
	<b>4 000€</b> d'aide	<b>5 000€</b> d'aide	
Soit un coût de revient à <b>15 849€</b> (pour la 1 <sup>ère</sup> année uniquement)		Soit un coût de revient à <b>14 849€</b> (chaque année pendant 3 ans)	

Emplois en Provence	Bénéficiaire du RSA :	Le salarié est résident en quartier prioritaire :	Emplois Francs
	<b>2 000€</b> d'aide	<b>1 250€</b> d'aide	
Soit un coût de revient à <b>9 044,05€</b>		Soit un coût de revient à <b>9 794,05€</b>	

**Aides cumulables**

Soit un coût de revient à **10 849€** déduction faite des **2 aides** (la 1<sup>ère</sup> année)

**Aides cumulables**

Soit un coût de revient à **7 794,05€** déduction faite des **2 aides** (pour les 6 mois de contrat)